

BWRDD DIOGELU GOGLEDD CYMRU



BWRDD DIOGELU OEDOLION GOGLEDD CYMRU

CYNLLUN BUSNES BLYNYDDOL

2018/19

## CYFLWYNIAD

### BWRDD DIOGELU OEDOLION GOGLEDD CYMRU

Rwy'n falch o gyflwyno cynllun gwaith blynyddol Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru (BDOGC). Sefydlwyd Byrddau Diogelu Rhanbarthol (mae BDOGC yn un ohonynt) o dan Adran 7 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru yn gwasanaethu cymunedau Ynys Môn, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd a Wrecsam.

Roedd Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 wedi gosod diogelu oedolion ar delerau statudol o Ebrill 2016. Roedd y Ddeddf a Rheoliadau cysylltiol wedi cyflwyno trefniadau newydd i oedolion mewn perygl ar gyfer atal camdriniaeth ac esgeulustod rhag digwydd ac ymateb unwaith y bydd pryderon yn codi.

Gyda hyn mewn golwg, mae Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru wedi mabwysiadu prif egwyddorion y Ddeddf o fewn ei drefniadau cynllunio busnes.

Y rhain yw:

- Cefnogi pobl sydd ag anghenion gofal a chymorth i gyflawni lles.
- Sicrhau bod pobl yn cael cyfle i roi barn am y gefnogaeth maent yn ei derbyn.
- Bydd Gwasanaethau yn hyrwyddo'r gwaith i atal anghenion rhag gwaethygu a sicrhau bod y cymorth cywir ar gael ar yr adeg briodol.
- Mae pob un o'r sefydliadau sy'n gyfrifol am ddiogelu oedolion angen gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd. (Rhan 7 o'r Ddeddf – Gweithio gyda'n gilydd i Ddiogelu Pobl).

**Neil Ayling**

**Cadeirydd – Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru**

## **Blaenoriaethau Strategol**

Mae'r meysydd canlynol wedi'u nodi fel blaenoriaethau strategol y Bwrdd ar gyfer 2018/19:

1. Gwella Canlyniadau:  
Sicrwydd bod yna ymatebion effeithiol, effeithlon a chydlynol ar gyfer nodi anghenion oedolion mewn perygl gan arwain at ganlyniadau gwell iddynt.
2. Ymgysylltu'n Well:  
Dangos bod llais defnyddwyr gwasanaeth yn ganolog i'n gwaith a bod barn oedolion mewn perygl, eu teuluoedd ac ymarferwyr rheng flaen yn hysbysu ymarferwyr ac yn datblygu gwasanaethau.
3. Mwy o Wybodaeth a Dysgu Parhaus:  
Derbyn sicrwydd ein bod yn adnabod yr oedolion mewn perygl mwyaf yn ein rhanbarth a'u diogelu'n effeithiol. Datblygu a gwella'r ffordd yr ydym yn gweithio'n barhaus fel bod canlyniadau i oedolion mewn perygl yn gwella.
4. Arweinyddiaeth Gref a Dangos Cydymffurfiaeth:  
Darparu arweinyddiaeth strategol mewn perthynas â diogelu  
A sicrhau bod Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru yn gallu dangos effeithiolrwydd ar gyfer cyflawni eu swyddogaethau statudol.

**Canlyniad 1: Gwella Canlyniadau:**

Derbyn sicrwydd bod yna ymatebion effeithiol, effeithlon a chydlynol i'r anghenion a ganfuwyd ar gyfer oedolion mewn perygl gan arwain at well canlyniadau iddynt.

Cyf	Camau Gweithredu	Adnoddau ac Arweinydd	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
1a	Datblygu cofrestr risg i sicrhau bod BDOGC yn ymwybodol o unrhyw risg o fewn ac ar draws gwasanaethau ac yn derbyn sicrwydd a diweddariad ar unrhyw gamau a gymerir i leihau'r risg.	BDOGC Aelodau o'r Bwrdd BDOGC  Uned Fusnes	Cofrestr risg yn cael ei hadolygu ym mhob Cyfarfod Bwrdd.  Nifer y risgiau newydd a ychwanegwyd  Nifer y risgiau wedi cau	BDOGC wedi'i hysbysu'n well am risg a nodwyd o fewn ac ar draws gwasanaethau.  Mae gweithwyr proffesiynol yn fwy ymwybodol o ffactorau critigol i wella diogelu yng Ngogledd Cymru.  Defnyddir cofrestr risg i gefnogi gwneud penderfyniadau statudol, lleihau risgiau sy'n gysylltiedig gydag er enghraifft: diffyg arweiniad statudol clir a thrawsnewid gwasanaethau o fewn ac ar draws sefydliadau partner.	

BWRDD DIOGELU GOGLEDD CYMRU

Cyf	Camau Gweithredu	Adnoddau ac Arweinydd	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
1b	Rhannu arfer da gyda gwasanaethau a gomisiynwyd/contract/partneriaid trydydd sector/preifat	BDOGC Grwpiau Darparu  Cyfrannu ac ymgysylltu	Adborth gan wasanaethau a gomisiynwyd/contract/partneriaid trydydd sector/preifat	Arferion gwell ac wedi eu halinio o fewn y sectorau hyn.	
1c	Codi proffil/ymwybyddiaeth o'r angen i ddiogelu oedolion diamddiffyn a rhoi grym i oedolion diamddiffyn ddiogelu eu hunain.	BDOGC  Uned Fusnes  Grŵp Ymgysylltu a Chyfranogi	Ymgysylltu â Defnyddiwr Gwasanaeth.  Newyddlen / diweddariadau e-bost i staff  Cynhadledd Flynyddol. Datblygu Gwefan	Nodi pryderon yn brydlon i allu ymyrryd yn fuan ac atal	
1d	Gweithio gyda phartneriaid i sicrhau bod ataliad a diogelu yn cael eu cynnwys mewn modelau newydd o ddarpariaeth gwasanaeth (e.e. taliadau uniongyrchol)	Uned Fusnes, Grwpiau Darparu	Nifer a math o atgyfeiriadau diogelu a dderbyniwyd.	Ataliad ac ymyrraeth fuan – hybu lles a diogelwch a gweithredu cyn i niwed ddigwydd	

**Canlyniad 2. Gwell Ymgysylltu:**

Dangos bod llais defnyddwyr gwasanaeth yn ganolog i'n gwaith a bod barn oedolion mewn perygl, eu teuluoedd ac ymarferwyr rheng flaen yn llywio arferion ac yn datblygu gwasanaethau

Cyf		Adnoddau ac Arwain	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
2a	Archwilio ystod o ddulliau i gyflawni cyfraniad ystyrion defnyddwyr gwasanaeth/gofalwyr i sicrhau bod llais defnyddwyr gwasanaeth a gofalwyr yn llywio gweithgareddau'r Bwrdd.	Grŵp Cyfathrebu, Cyfranogi ac Ymgysylltu ar y Cyd BDGC	Tystiolaeth bod adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth wedi'i ystyried yn yr adolygiad cynllunio a gweithredu	Bydd mewnbwn defnyddiwr gwasanaeth yn cael ei adlewyrchu mewn polisiau, gweithdrefnau, canllawiau a hyfforddiant	
2b	Datblygu cynllun cyfathrebu a deunydd cyhoeddusrwydd BDOGC	Uned Fusnes  Grŵp Cyfathrebu, Cyfranogi ac Ymgysylltu	Datblygu deunydd cyhoeddusrwydd amlasiantaeth ar ymwybyddiaeth o bob math o gamdriniaeth, ei effaith a lle i fynd am gyngor a chefnogaeth.  Datblygiad Gwefan.	Nodi a hybu diogelwch i grwpiau diamddiffyn yn well.  Dull wedi'i gydlynu a'i dargedu'n well ar gyfer meysydd pryder a blaenoriaeth	

**Canlyniad 3: Mwy o Wybodaeth a Dysgu Parhaus:**

Derbyn sicrwydd ein bod yn gwybod am yr oedolion sydd mewn perygl mwyaf yn ein rhanbarth ac yn eu diogelu'n effeithio. Datblygu a gwella'r ffordd yr ydym yn gweithio'n barhaus fel bod canlyniadau i oedolion mewn perygl yn gwella.

Cyf	Camau Gweithredu	Adnoddau ac Arweinydd	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
3a	Ymateb a gweithredu cynlluniau gweithredu trwy ddysgu APR o unrhyw adolygiad proffil uchel megis adolygiadau achos cenedlaethol, difrifol/adolygiadau ymarfer ac adolygiadau eraill i nodi a monitro gweithrediad newidiadau sy'n helpu i atal camdriniaeth neu esgeulustod arall rhag digwydd i eraill, gan sicrhau'r Bwrdd fod partneriaid wedi cymryd camau priodol i wella meysydd dan sylw.	BDOGC Grŵp APR BDOGC Uned Fusnes	Digwyddiadau dysgu. Nodiadau canllawiau ymarfer  Archwiliadau'n cadarnhau bod dysgu wedi'i ymgorffori o fewn ymarfer  Gweithredu camau fel y nodir yn y cynllun gweithredu.	Deilliannau dysgu yn cael eu hadlewyrchu ym mholisiau asiantaethau, ymarfer, hyfforddiant a chanllawiau.  Mae gweithwyr proffesiynol yn gynyddol ymwybodol o ddysgu canfyddadwy i wella arferion a ffactorau allweddol i wella diogelu yng Ngogledd Cymru  Mae gweithwyr proffesiynol yn gallu defnyddio deilliannau dysgu penodol ar gyfer egwyddorion ehangach Diogelu oedolion.	

**Canlyniad 3: Mwy o Wybodaeth a Dysgu Parhaus:**

Sicrwydd ein bod yn gwybod am yr oedolion mewn perygl mwyaf yn ein rhanbarth ac yn eu diogelu'n effeithiol. Datblygu a gwella'r ffordd yr ydym yn gweithio'n barhaus fel bod canlyniadau i oedolion mewn perygl yn gwella.

Cyf	Camau Gweithredu	Adnoddau ac Arweinydd	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
				Lledaenu dysgu ac arferion gwell	
<b>3b</b>	Datblygu gwell dealltwriaeth o sut i ddarparu hyfforddiant JIT i oedolion	Datblygiad Gweithlu ar y Cyd a Hyfforddiant Grŵp		Bod gwybodaeth a gwerthfawrogiad o bob ymarferiad gwaith yn cael eu gwireddu ar gyfer cydweithio a gwneud penderfyniadau.	
<b>3c</b>	Rhannu arfer da gyda gwasanaethau a gomisiynwyd/contract/partneriaid trydydd sector/preifat	BDOGC Grwpiau Darparu  Is-grŵp Cyfrannu ac Ymgysylltu	Adborth gan wasanaethau a gomisiynwyd/contract/partneriaid trydydd sector/preifat	Arferion gwell ac wedi ei alinio o fewn y sectorau hyn.	
<b>3d</b>	Datblygiad parhaus Amddiffyn Oedolion ac adnoddau ar wefan Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru	Uned Fusnes	Mwy o weithgaredd a chwilio ar y wefan	Mwy o ymwybyddiaeth ac adnoddau/gwybodaeth i weithwyr proffesiynol a'r cyhoedd o amgylch amddiffyn oedolion a beth i'w wneud os ydyn nhw'n bryderus.	



**Canlyniad 4: Arweinyddiaeth Gref a Thystiolaeth Cydymffurfio:**

Darparu arweinyddiaeth strategol mewn perthynas â diogelu a sicrhau bod Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru yn gallu dangos eu bod yn darparu eu swyddogaethau statudol yn effeithiol

Cyf	Camau Gweithredu	Adnoddau ac Arweinyddiaeth	Mesurau	Canlyniadau	Cynnydd
4a	Datblygiad parhaus Fframwaith Rheoli Perfformiad BDOGC sy'n cynnwys set data amlasiantaeth y cytunwyd arno a fframwaith hunanasesu	Grŵp Polisi a Gweithdrefn/ Uned Fusnes BDOGC	Fframwaith Rheoli Perfformiad a Hunanasesu	Mesurau y cytunwyd arnynt a data i nodi tueddiadau a themâu sy'n codi i lywio meysydd ar gyfer gwella neu ddadansoddi pellach.	
4b	Datblygu system gadarn o her a diwylliant derbyn, i ymateb yn gadarnhaol.	BDOGC Rheolwr Busnes BDOGC	Adroddiadau cyfraniad partner i'r Bwrdd.	Trefniadau diogelu ar draws Gogledd Cymru yn well.	
4c	Sicrhau bod dysgu a gwella wedi eu hymgorffori o fewn arferion	Uned Fusnes/ Grwpiau Darparu Lleol	Archwiliadau yn cadarnhau bod dysgu wedi'i ymgorffori mewn arferion	Arfer gwell ac wedi'i alinio o fewn y sectorau hyn.	
4d	Sefydlu llinellau clir o atebolrwydd a dulliau adrodd rhwng y Byrddau Diogelu (Plant ac Oedolion), Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus, Ardal Byrddau Cynllunio, Cymunedau Mwy Diogel, Grwpiau Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, ac ati.	Uned Fusnes	Trefniadau adrodd cadarn  Llwyddiant Wythnos Genedlaethol Diogelu	Mwy o blethu yn arwain at well canlyniadau i unigolion sydd angen gofal a chefnogaeth.	

ATODIAD 1:

**Crynodeb o Welliannau ar gyfer BDOGC 2018/19**

Bydd BDOGC yn canolbwyntio ar y 3 nod canlynol yn ystod 2018/19 ynghyd â'i flaenoriaethau strategol a'i fusnes craidd.

1. Mae BDOGC ac is-grwpiau yn parhau i esblygu i sicrhau effeithiolrwydd.
2. Sut mae BDOGC yn cydweithio gyda Byrddau, Partneriaethau a phobl/cyrff eraill yn ei weithgareddau
3. Sut mae BDOGC yn ymgysylltu'n rhagweithiol gydag Oedolion a'u gofalwyr i sicrhau eu bod yn cael cyfle i gymryd rhan.

**Gwelliant 1: Mae BDOGC ac is-grwpiau yn parhau i esblygu i sicrhau effeithiolrwydd.**

Crynodeb o Welliannau:

1. Mae llywodraethu angen galluogi her effeithiol.
2. Mae BDOGC yn dal partneriaid i gyfrif am effeithiolrwydd eu trefniadau diogelu.
3. Gwell atebolrwydd a gwneud penderfyniadau tryloyw.
4. BDOGC yn annog gwelliannau mewn arferion a systemau diogelu.

<b>Maes Blaenoriaeth</b>	<b>Beth sydd angen gwella?</b>	<b>Beth ydyn ni angen ei wneud?</b>	<b>Pwy sy'n gyfrifol?</b>	<b>Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant?</b>
Mae llywodraethu angen galluogi her effeithiol.	Aelodau penodedig priodol sy'n gallu mynychu a chyfrannu'n gyson at waith BDOGC.  Mae disgwyl iddynt allu: siarad dros eu sefydliad gydag awdurdod; ymrwymo eu sefydliad ar faterion polisi ac arferion; dal eu sefydliad i gyfrif	Adolygu Cylch Gorchwyl  Dogfennaeth rolau/cyfrifoldebau i gael eu cynhyrchu i bwysleisio cyfrifoldebau aelodau i herio, a llwybrau adrodd clir.	BDOGC	Drwy adroddiadau blynyddol asiantaethau partner diriaethol Gwelliannau a chynnydd ar y blaenoriaethau strategol.
Mae BDOGC yn galw partneriaid i gyfrif am effeithiolrwydd eu trefniadau diogelu.	Mae BDOGC angen mireinio ymhellach a gwella graddau her a nodi cyfrifoldeb aelodau i herio a dal y naill a'r llall i gyfrif.	Datblygu system herio gadarn, diwylliant derbyn ac ymateb yn gadarnhaol.	BDOGC  Rheolwr Busnes BDOGC	Adroddiadau cyfraniad partneriaid i'r Bwrdd.
Gwell atebolrwydd a gwneud penderfyniadau tryloyw.	Bod yn barod i ymateb yn gadarnhaol i her.	Dylid cynnal cofrestr risg i fonitro risgiau, camau gweithredu a chynnig llwybr archwilio ar gyfer	Cadeirydd BDOGC	Defnyddio Aelodau Annibynnol fel 'cyfeillion beirniadol'.

**Gwelliant 1: Mae BDOGC ac is-grwpiau yn parhau i esblygu i sicrhau effeithiolrwydd.**

Crynodeb o Welliannau:  
 1. Mae llywodraethu angen galluogi her effeithiol.  
 2. Mae BDOGC yn dal partneriaid i gyfrif am effeithiolrwydd eu trefniadau diogelu.  
 3. Gwell atebolrwydd a gwneud penderfyniadau tryloyw.  
 4. BDOGC yn annog gwelliannau mewn arferion a systemau diogelu.

Maes Blaenoriaeth	Beth sydd angen gwella?	Beth ydyn ni angen ei wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant?
	<p>Mae adroddiadau partner angen bod yn fwy cadarn gyda dangosyddion clir o risgiau a materion.</p> <p>Mae BDOGC angen deall ei lefel o effeithiolrwydd yn erbyn safonau a osodwyd er mwyn nodi meysydd ar gyfer gwella.</p>	<p>penderfyniadau a champau gweithredu yn y dyfodol</p> <p>Cynnal digwyddiad SAIT blynyddol i asesu effeithiolrwydd y bwrdd a gwelliannau parhaus.</p>	<p>Rheolwr Busnes</p>	<p>Cydymffurfio gyda cheisiadau am wybodaeth adran 137.</p> <p>Adroddiadau i'r Bwrdd yn amlinellu effeithiolrwydd yn erbyn y cynllun gwaith a'r cynllun busnes.</p>
<p>BDOGC yn annog gwelliannau mewn arferion a systemau diogelu.</p>	<p>Gwella'r dull ar gyfer rhannu dysgu.</p> <p>Sicrhau bod dysgu a gwelliannau wedi eu hymgorffori.</p>	<p>Bydd BDOGC yn cynorthwyo gyda dysgu amlasiantaeth o safbwynt unrhyw adolygiadau o fewn ardal y Bwrdd a hefyd mewn perthynas â Thawelfan bydd yn gweithio mewn partneriaeth gyda'r Panel Goruchwyllo</p>	<p>BDOGC</p> <p>Grŵp APR</p> <p>Uned Fusnes.</p>	

**Gwelliant 1: Mae BDOGC ac is-grwpiau yn parhau i esblygu i sicrhau effeithiolrwydd.**

Crynodeb o Welliannau:

1. Mae llywodraethu angen galluogi her effeithiol.
2. Mae BDOGC yn dal partneriaid i gyfrif am effeithiolrwydd eu trefniadau diogelu.
3. Gwell atebolrwydd a gwneud penderfyniadau tryloyw.
4. BDOGC yn annog gwelliannau mewn arferion a systemau diogelu.

Maes Blaenoriaeth	Beth sydd angen gwella?	Beth ydyn ni angen ei wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant?
		Annibynnol ar gyfer y gwaith hwn.  Rhaglen archwilio i gynnwys ail-archwilio gwersi blaenorol		

**Gwelliant 2: Sut mae BDOGC yn cydweithio gyda Byrddau, Partneriaethau a phobl/cyrff eraill yn ei weithgareddau**

Crynodeb o'r Gwelliant Gofynnol:

1. Datblygu trefniadau rhwng partneriaethau statudol ac anstatudol lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i sicrhau diogelu, llywodraethu ac atebolrwydd
2. Gwella cysylltiadau a threfniadau gwaith gyda Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru i wella dull cyfannol ar gyfer diogelu unigolion.
3. Sefydlu cysylltiadau gyda Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol a gwella cysylltiadau gyda Bwrdd Diogelu rhanbarthol arall i rannu arfer da, meysydd ar gyfer dysgu a gwella a chyfrannu at ddulliau diogelu cyson ar gyfer diogelu ar draws Cymru.

Maes Blaenoriaeth	Beth sydd angen gwella?	Beth ydyn ni angen ei wneud?	Pwy sy'n gyfrifol?	Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant?
Datblygu trefniadau rhwng partneriaethau statudol ac anstatudol lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i sicrhau diogelu, llywodraethu ac atebolrwydd	Mae BDOGC yn fwrdd statudol a dylid ceisio sicrwydd ar waith yr holl bartneriaethau a grwpiau eraill.	Sefydlu llinellau atebolrwydd ac adrodd clir rhwng y Bwrdd Diogelu, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, Byrddau Cynllunio Ardal, Byrddau/Partneriaethau Cymunedau mwy Diogel, Cydlynw Masnachu Dynol	Cadeirydd/ Rheolwr Busnes	Dealltwriaeth gydlynol o weithgaredd diogelu bob partner  Gostyngiad mewn dyblygu  Gallu dylanwadu agendau diogelu
Gwella cysylltiadau a threfniadau gwaith gyda Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru i wella dull cyfannol ar gyfer diogelu unigolion.	Cylch gorchwyl y Byrddau i gael eu halinio.  Dylid darparu adroddiadau ar y prif bwyntiau a diweddariadau gan bob bwrdd  Rhannu blaenoriaethau strategol perthnasol – er enghraifft hunan-esgeulustod	Y Bwrdd i egluro beth mae'n gobeithio ei gyflawni o'r berthynas hon a rhoi strategaeth ar waith gyda'r un nod mewn golwg	Rheolwr Busnes	Cylch Gorchwyl i adlewyrchu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.  Aelodau yn ymwybodol o'r gwaith a wnaed ar draws

**Gwelliant 2: Sut mae BDOGC yn cydweithio gyda Byrddau, Partneriaethau a phobl/cyrff eraill yn ei weithgareddau**

Crynodeb o'r Gwelliant Gofynnol:

1. Datblygu trefniadau rhwng partneriaethau statudol ac anstatudol lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i sicrhau diogelu, llywodraethu ac atebolrwydd
2. Gwella cysylltiadau a threfniadau gwaith gyda Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru i wella dull cyfannol ar gyfer diogelu unigolion.
3. Sefydlu cysylltiadau gyda Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol a gwella cysylltiadau gyda Bwrdd Diogelu rhanbarthol arall i rannu arfer da, meysydd ar gyfer dysgu a gwella a chyfrannu at ddulliau diogelu cyson ar gyfer diogelu ar draws Cymru.

				<p>gwasanaethau plant ac oedolion.</p> <p>Mwy o blethu yn arwain at well canlyniadau i unigolion sydd angen gofal a chefnogaeth.</p>
<p>Sefydlu cysylltiadau gyda Bwrdd Diogelu rhanbarthol i rannu arfer da, meysydd ar gyfer dysgu a gwella a chyfrannu at ddulliau diogelu cyson ar gyfer diogelu ar draws Cymru.</p>	<p>Unedau Busnes ar draws Cymru yn cwrdd yn chwarterol. Cynnwys staff eraill yn ogystal â'r Rheolwyr Busnes</p> <p>Rhannu dogfennau a thempledi ac arfer da ar draws Cymru</p>	<p>Gweithio tuag at ddatblygu fframwaith rhannu dogfennaeth ac adrodd</p>	<p>Rheolwyr Busnes</p>	<p>Trefniadau adrodd cadarn</p> <p>Llwyddiant Wythnos Genedlaethol Diogelu</p>

<b>Gwelliant 3: Sut mae BDOGC yn ymgysylltu'n rhagweithiol gydag Oedolion a'u gofalwyr i sicrhau eu bod yn cael cyfle i gymryd rhan.</b>				
Crynodeb o'r Gwelliannau Gofynnol:				
1. Unigolion yr effeithir arnynt gan ymarfer swyddogaeth BDOGC i gael cyfle i gymryd rhan yng ngwaith y Bwrdd				
<b>Maes Blaenoriaeth</b>	<b>Beth sydd angen gwella</b>	<b>Beth ydyn ni angen ei wneud</b>	<b>Pwy sy'n gyfrifol</b>	<b>Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant</b>
Oedolion yr effeithir arnynt gan ymarfer swyddogaeth BDOGC i gael cyfle i gymryd rhan yng ngwaith y Bwrdd	O leiaf unwaith y flwyddyn dylai Byrddau Diogelu roi cyfle i Oedolion gyfrannu at un neu fwy o ddigwyddiadau'r bwrdd.	Edrych ar ddatblygu protocol adborth y gallai gweithwyr ei ddefnyddio gydag Oedolion yn amodol ar gynlluniau amddiffyn oedolion.  Gellir cyflawni adborth drwy gysylltu gyda fforymau defnyddwyr gwasanaeth sydd wedi'u sefydlu eisoes er enghraifft, camdefnyddio sylweddau, Dysgu a Datblygu ac ati.  Casglu barn bobl ddiamddiffyn ac oedolion mewn perygl yn awtomatig yn hytrach nag fel rhywbeth ôl-ystyriaeth  Datblygu proses werthuso i sicrhau bod yr adborth a dderbynnir yn ystyrlon.	BDOGC	Nifer o oedolion a phobl ddiamddiffyn yn cyfrannu at waith y Bwrdd.  Natur y cyfranogiad  Gwerthuso gweithgareddau  Adborth a dderbyniwyd



<b>Gwelliant 3: Sut mae BDOGC yn ymgysylltu'n rhagweithiol gydag Oedolion a'u gofalwyr i sicrhau eu bod yn cael cyfle i gymryd rhan.</b>				
Crynodeb o'r Gwelliannau Gofynnol:				
1. Unigolion yr effeithir arnynt gan ymarfer swyddogaeth BDOGC i gael cyfle i gymryd rhan yng ngwaith y Bwrdd				
<b>Maes Blaenoriaeth</b>	<b>Beth sydd angen gwella</b>	<b>Beth ydyn ni angen ei wneud</b>	<b>Pwy sy'n gyfrifol</b>	<b>Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant</b>
		Gwahodd oedolion i gymryd rhan mewn digwyddiad Wythnos Diogelu, gyda chyfle i gael eu barn.		

**Aelodaeth Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru**

<b>Aelod</b>	<b>Asiantaeth</b>
Neil Ayling (Cadeirydd)	Cyngor Sir y Fflint
Michelle Denwood (I-Gadeirydd)	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Gareth Evans	Heddlu Gogledd Cymru
Jenny Williams	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Judith Magaw	Cwmni Adsefydlu Cymuned
Catrin Thomas	Gwasanaeth Prawf Cymru
Awen Morwena Edwards	Cyngor Gwynedd
Janet Hughes (Legal)	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Gill Harris	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Charlotte Walton	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Jane Davies	Cyngor Sir y Fflint
Phil Gilroy	Cyngor Sir Ddinbych
Alwyn Jones	Cyngor Ynys Môn
Kate Devonport	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Aled Davies	Cyngor Gwynedd
Tim Owen	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Mary Wimbury	Fforwm Gofal Cymru
Nicola Stubbins	Cyngor Sir Ddinbych
Nikki Harvey	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Eleri Lloyd Burns	Iechyd Cyhoeddus Cymru
Francine Salem	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Angela Firmin	CEM Berwyn
Caroline Turner	Cyngor Ynys Môn
Tim Griffith	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

**Incwm/Gwariant estynedig hyd at ddiwedd Mawrth 2018**

	<b>Cyfanswm hyd at ddiwedd Rhag 17</b>	<b>Cyfanswm Rhagolwg Amcangyfrifedig hyd at ddiwedd Mawrth 2018</b>
<b>Staffio</b>		
Staffio	£95,901.55.	£123,275.10
Teithio	£2,496.11	£2,300.00
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>£98,397.66</b>	<b>£125,575.10</b>
<b>Cyflenwadau a Gwasanaethau</b>		
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>£53,173.26</b>	<b>£55,173.26</b>
<b>Meysydd Gwaith</b>		
<b>Is-gyfanswm</b>	<b>£6,500.00</b>	<b>£8,500.00</b>
<b>IS-GYFANSWM STAFF, COSTAU A CHOSTAU CYNLLUNIAU A DREFNWD</b>	<b>£158,070.92</b>	<b>£189,248.36</b>
<b>FFRWD ARIAN</b>		
Cyfraniadau Partner 2017-2018 -£218,568.53		
Cyfraniad Llywodraeth Cymru at Wythnos Diogelu -£2,000.00		
<b>CYFANSWM -£220,568.53</b>		<b>£189,248.36</b>